

## Mener les entretiens de suivi (Annuels, professionnels, de recadrage)

### Public concerné

Toute personne en charge de mener des entretiens de suivi, entretien d'évaluation annuel, entretien professionnel, entretien de recadrage

### Prérequis

Avoir été, être ou bientôt être en situation d'animation d'entretien

**Durée** : 1 jour soit 7 heures

**Tarif** : 600 € HT / personne. Tarif intra/sur-mesure : nous contacter



### Objectif(s) de la formation

Les participants seront capables de comprendre les enjeux des entretiens, de préparer, conduire et formaliser les différents types d'entretiens : entretiens annuels, les entretiens professionnels et les entretiens de recadrage.



### Contenu de la formation

#### I- COMPRENDRE LES ENJEUX DE L'ENTRETIEN

Rappel du cadre légal

Identifier les enjeux de toutes les parties (direction, RH, Managers et collaborateurs)

Comprendre le sens de l'entretien

**Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?**

#### II- PREPARER LES ENTRETIENS

Identifier les points essentiels

Construire le support de l'entretien

Se préparer et préparer son collaborateur pour gagner en efficacité

**Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?**

#### III- CONDUIRE LES ENTRETIENS

Adopter la bonne posture

Instaurer un climat de confiance

Cadrer l'entretien

Adopter une écoute active et reformuler

**Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?**

#### IV- FORMALISER ET SUIVRE LES ENTRETIENS

Rédiger l'entretien

L'importance du retour et du suivi

**Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?**

#### V- LES ENTRETIENS DE RECADRAGE

Le contexte

Les outils de résolution de problèmes (PAE, SDR+)

Adopter la bonne posture

Cadrer l'entretien

Mener l'entretien

**Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?**

### Modalités pédagogiques

La formation alternera de la théorie et des cas pratiques et jeux de rôle. Elle est animée en présentiel, en mode participatif.

Une trame d'entretien annuel d'évaluation et d'entretien professionnel est fourni aux stagiaires ainsi que le support de formation et les fiches outils.

Nos formations sont courtes, dynamiques et participatives, afin de favoriser l'engagement des stagiaires et prévenir les risques de rupture de parcours.

### Méthode d'évaluation

Questionnaire préalable de positionnement

Cas pratiques, jeux de rôle, mises en situation

QCM

Evaluations à chaud et à froid

Mis à jour le 28/01/2022