

Mener les entretiens de suivi (Annuels, professionnels, de recadrage)

Public concerné

Toute personne en charge de mener des entretiens de suivi, entretien d'évaluation annuel, entretien professionnel, entretien de recadrage

Prérequis

Avoir été, être ou bientôt être en situation d'animation d'entretien

Durée : 1 jour soit 7 heures

Tarif : 600 € HT / personne. Tarif intra/sur-mesure : nous contacter



Objectif(s) de la formation

Les participants seront capables de comprendre les enjeux des entretiens, de préparer, conduire et formaliser les différents types d'entretiens : entretiens annuels, les entretiens professionnels et les entretiens de recadrage.



Contenu de la formation

Comprendre les enjeux de l'entretien

- ✚ Rappel du cadre légal
- ✚ Identifier les enjeux de toutes les parties (direction, RH, Managers et collaborateurs)
- ✚ Comprendre le sens de l'entretien

Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?

Préparer les entretiens

- ✚ Identifier les points essentiels
- ✚ Construire le support de l'entretien
- ✚ Se préparer et préparer son collaborateur pour gagner en efficacité

Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?

Conduire les entretiens

- ✚ Adopter la bonne posture
- ✚ Instaurer un climat de confiance
- ✚ Cadrer l'entretien
- ✚ Adopter une écoute active et reformuler

Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?

Formaliser et suivre les entretiens

- ✚ Rédiger l'entretien
- ✚ L'importance du retour et du suivi

Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?

Les entretiens de recadrage

- ✚ Le contexte
- ✚ Les outils de résolution de problèmes (PAE, SDR+)
- ✚ Adopter la bonne posture
- ✚ Cadrer l'entretien
- ✚ Mener l'entretien

Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?

Modalités pédagogiques

La formation alternera de la théorie et des cas pratiques et jeux de rôle. Elle est animée en présentiel, en mode participatif. Une trame d'entretien annuel d'évaluation et d'entretien professionnel est fournie aux stagiaires ainsi que le support de formation et les fiches outils. Nos formations sont courtes, dynamiques et participatives, afin de favoriser l'engagement des stagiaires et prévenir les risques de rupture de parcours.

Méthode d'évaluation

Questionnaire préalable de positionnement
Cas pratiques, jeux de rôle, mises en situation
QCM
Evaluations à chaud et à froid

Mis à jour le 07/10/2022