

## MANAGER AVEC EFFICACITE

<b>PUBLIC CONCERNÉ</b>	Toute personne en charge de manager une équipe : directeur, gérant, chef de service, ...
<b>PRÉREQUIS</b>	Avoir été, être ou bientôt être en situation de management d'équipe, en rapport hiérarchique direct ou transversal
<b>DURÉE</b>	1 jour soit 7 heures
<b>TARIF</b>	800 € HT / personne. Tarif intra / sur-mesure : nous contacter



### OBJECTIF(S) DE LA FORMATION

Etre capable de comprendre, maîtriser le rôle du manager, utiliser un ensemble d'outils dédiés et mettre en œuvre les bonnes pratiques pour être reconnu, responsabilisé et à l'aise dans le rôle au quotidien avec les équipes.



### CONTENU DE LA FORMATION

#### I - UTILISER LES OUTILS DU MANAGER

##### De cohésion, d'animation et de motivation

- Météo et ajustement d'images
- Positions de vie
- Poser le cadre de référence
- Les messages contraignants et les drivers
- Cycle du contact
- Méta modèle du langage
- Triangle dramatique
- Les 3 signes de reconnaissance
- Apprendre par l'erreur

**Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?**

#### II - ADOPTER LA BONNE POSTURE MANAGERIALE

- Le rôle d'un leader
- Le circomplexe du leadership : Quel type de leader êtes-vous ?
- La meute de Loup
- Identifier les impacts de votre style de management sur votre environnement professionnel
- Identifier ses leviers de performance
- Prendre sa part de responsabilité, assumer une autorité juste avec courage et cohérence

**Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?**

#### III - MIEUX COMMUNIQUER DANS UN SOUCI DE BIEN ETRE ET DE PERFORMANCE

- Le PAE, les états du Moi
- La communication assertive
- Les accords Toltèques
- Processus de résolution de problèmes et de gestion de conflits
- Identifier les impacts d'une communication inadaptée
- Lever les non-dits
- Mettre en place des outils de cohésion
- Percevoir les différences de points de vue comme une richesse pour l'entreprise
- Pérenniser sa démarche

**Bilan personnel : avec quoi repartez-vous professionnellement ?**



#### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation réalisée en présentiel, en mode participatif  
Alternance de cas pratiques et de jeux de rôle  
Supports remis aux stagiaires à l'issue de la formation  
Nos formations sont courtes, dynamiques et participatives, afin de favoriser l'engagement des stagiaires et prévenir les risques de rupture de parcours



#### MÉTHODE D'ÉVALUATION

Questionnaire préalable de positionnement  
Retour sur les cas « pratiques » et les jeux de rôle : analyse et débriefing  
Synthèse des apports  
Evaluations à chaud

Nous nous engageons à répondre à vos demandes de devis dans un délai de 72 heures.  
Nos formations peuvent être mise en place sous 15 jours au minimum après validation du devis (sous réserve de disponibilités de nos formateurs)