

GROUPE D'ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

PUBLIC CONCERNÉ	Toute personne en charge de manager une équipe : directeur, managers, chef de service, ...
PRÉREQUIS	Avoir une première expérience de management d'équipe
DURÉE	4 jours soit 28 heures
TARIF	2 400€ HT / personne. Tarif intra / sur-mesure : nous contacter



OBJECTIF(S) DE LA FORMATION

Etre capable de :

- S'extraire de son système et prendre le recul sur son organisation
- Partager sur ses situations respectives et rechercher des solutions, déterminer un diagnostic et un plan d'action organisationnel à mettre en œuvre dans son organisation
- Maîtriser et mettre en application les outils de communication tels que l'analyse transactionnelle, la théorie des organisations et l'approche systémique.



CONTENU DE LA FORMATION

I - ANALYSER SON ORGANISATION : IDENTIFIER LES ENJEUX ET LES RISQUES

Comprendre :

- Le fonctionnement actuel de son organisation
- Les objectifs stratégiques et opérationnels
- L'historique, les réorganisations
- Les moyens humains, financiers, matériel

Identifier et Analyser :

- Les freins de votre organisation
- Les situations difficiles et rechercher les causes
- Les acteurs, les déclencheurs, les résultats

II - MAÎTRISER LA BOÎTE À OUTILS DU MANAGER

L'analyse transactionnelle :

- Les états du Moi
- Les relations interpersonnelles
- Les styles de communication et de management
- Le circomplexe du manager

La théorie organisationnelle de Berne

- La cohésion d'équipe
- L'approche systémique
- Le processus de résolution de problèmes

III- ETABLIR UN DIAGNOSTIC ET METTRE EN ŒUVRE UN PLAN D' ACTIONS

- Identifier les leviers d'actions
- Mesurer les enjeux, déterminer les objectifs et résultats attendus
- Déterminer et mettre en œuvre un plan d'actions
- Fixer les échéances
- Suivre les actions à mettre / mises en œuvre
- Mesure des résultats et ajustement



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation réalisée en présentiel, en mode participatif
Alternance de cas pratiques et de jeux de rôle
Supports remis aux stagiaires à l'issue de la formation
Nos formations sont courtes, dynamiques et participatives, afin de favoriser l'engagement des stagiaires et prévenir les risques de rupture de parcours



MÉTHODE D'ÉVALUATION

Questionnaire préalable de positionnement
Retour sur les cas « pratiques » et les jeux de rôle :
analyse et débriefing
Synthèse des apports
Evaluations à chaud

Nous nous engageons à répondre à vos demandes de devis dans un délai de 72 heures.
Nos formations peuvent être mise en place sous 15 jours au minimum après validation du devis (sous réserve de disponibilités de nos formateurs)